

Extra verlof/vakantieverlof moet u middels dit formulier minimaal (zo mogelijk) 6 weken vóór de verlofperiode aanvragen.

Religieuze (niet Christelijke) feestdagen

Bij schoolverzuim wegens het vervullen van godsdienstige plichten kunt u volstaan met een mededeling aan de directeur van de school. Deze mededeling bij voorkeur schriftelijk middels dit formulier. U moet de mededeling minimaal twee dagen van te voren doen. De directeur zal u altijd toestemming verlenen mits dit een officieel erkende feestdag is welke aansluit bij uw geloofsovertuiging.

Extra verlof

De volgende omstandigheden komen in aanmerking voor extra verlof:

- Verhuizing: maximaal één dag
- Huwelijk van bloed- en aanverwanten t/m de 3^e graad binnen de woonplaats: maximaal één dag
- Huwelijk van bloed- en aanverwanten t/m de 3^e graad buiten de woonplaats: maximaal twee dagen
- 12½-, 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksdatum van ouders of grootouders: maximaal één dag
- 25-, 40-, en 50-jarig ambtsjubileum van ouders of grootouders: maximaal één dag
- Ernstige ziekte van ouders of bloed- en aanverwanten t/m de derde graad: periode in overleg met directie
- Overlijden van bloed- en aanverwanten in de 1^e graad: maximaal vier dagen
- Overlijden van bloed- en aanverwanten in de 2^e graad: maximaal twee dagen
- Overlijden van bloed- en aanverwanten in de 3^e en 4^e graad: maximaal één dag
- Naar de mening van de directeur belangrijke redenen in overleg met de leerplichtambtenaar van de gemeente.

Verlof voor vakantie

Verlof voor vakantie buiten de vastgestelde schoolvakanties wordt slechts bij uitzondering gegeven. Dit verlof mag niet plaatsvinden in de eerste of laatste twee weken van het schooljaar. Deze regeling is uitsluitend bestemd voor kinderen van ouders met een beroep* dat het onmogelijk maakt om binnen de vastgestelde schoolvakanties op vakantie te gaan. De werkgever moet dit kunnen aantonen met een werkgeversverklaring. Ouders moeten het verzoek hiertoe bij voorkeur 8 weken van tevoren indienen bij de schooldirectie in verband met een eventuele bezwaarprocedure.

**De leerplichtwet geeft hierover een aantal duidelijke voorbeelden. Zo moet bijvoorbeeld het grootste deel van het jaarinkomen in deze periode worden verdiend. Roostertechnische problemen op het werk komen hiervoor niet in aanmerking.*

Waar wordt geen verlof voor gegeven

- familiebezoek in het buitenland;
- vakantie in een goedkope periode of speciale aanbieding;
- vakantie in verband met een gewonnen prijs;
- vakantie bij gebrek aan andere boekingsmogelijkheden;
- wintersport of andere vorm van extra vakantie;
- weekend/midweekuitjes tijdens de reguliere schooltijden;
- uitnodiging van familie of vrienden om buiten de eigen schoolvakantie op vakantie te gaan;
- eerder vertrekken of later terugkomen in verband met (verkeers)drukke;
- verlof voor een kind omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn;
- deelname aan sportieve of culturele evenementen buiten schoolverband;
- uitrusten/uitslapen na een reis of evenement.

Bij (vermoedelijk)onwettige afwezigheid is de school verplicht aangifte te doen bij de leerplichtambtenaar van de gemeente Breda.